



Budowanie prestiżu zawodowego nauczycieli wg ministra Przemysława Czarnka

1. Utrzymanie systemu wynagrodzeń nauczycieli opartego o kwotę bazową określaną corocznie przez Sejm w ustawie budżetowej

Komentarz

To politycy będą decydować o wzroście wynagrodzeń lub ich zawieszeniu w danym roku – tak jak jest dotychczas (np. w roku 2021, a także w latach poprzednich).

ZNP proponuje powiązanie systemu wynagrodzeń ze średnią w gospodarce, stąd zbieranie podpisów pod obywatelską inicjatywą ustawodawczą.

2. Zamiana pojęcia *średniego wynagrodzenia* na *przeciętne wynagrodzenie* przy jednoczesnej rezygnacji z jego rozliczania – likwidacja dodatku uzupełniającego

Komentarz

Aby osiągnąć przeciętne wynagrodzenie struktury zakładowe będą negocjowały wysokość dodatków z samorządami. W przypadku gdy negocjacje zakończą się fiaskiem nauczyciel otrzyma wynagrodzenie zasadnicze plus minimalne dodatki określone centralnie.

3. Podniesienie o 4 godziny pensum dydaktycznego (z wyjątkiem nauczycieli wychowania przedszkolnego)

Komentarz

Część nauczycieli będzie zatrudniona w niepełnym wymiarze godzin lub otrzyma wypowiedzenie z pracy.

4. Wprowadzenie obowiązkowych 8 godzin poza pensum

Komentarz

Wprowadzenie nowej wersji godzin karcianych.

5. Likwidacja tzw. dodatku na start

Komentarz

Za minister Anny Zalewskiej zlikwidowano dodatek na zagospodarowanie, a teraz likwiduje się nowy dodatek „na start”.

6. Od 2023 r. zastąpienie obecnego systemu naliczania zfsś systemem powszechnym

Komentarz

Oznacza to mniejszy odpis na fundusz (w przypadku emerytów likwidację odpisu) i odstąpienie od świadczenia urlopowego dla nauczycieli.

7. Zmniejszenie środków na dodatek wiejski (300 zł na zatrudnionego)
8. Zmniejszenie liczby stopni awansu zawodowego – zlikwidowanie stopnia nauczyciela stażysty i nauczyciela kontraktowego

Komentarz

Przez co najmniej 4 lata pracy będzie następował okres wprowadzenia nauczyciela do zawodu (zatrudnienie w tym czasie na czas określony), po zdaniu egzaminu zewnętrznego (teoretycznego i praktycznego) nauczyciel uzyska stopień nauczyciela mianowanego (nie wiemy czy będzie to tożsame z nawiązaniem stosunku pracy na podstawie mianowania). Po uzyskaniu stopnia nauczyciela dyplomowanego nauczyciele będą mogli ubiegać się o stopnie specjalizacji (pierwszy i drugi,) za które otrzymają dodatki. Przed uzyskaniem każdego stopnia awansu oraz specjalizacji należy uzyskać ocenę pracy po spełnieniu określonych kryteriów, które obecnie nie są nam znane.

9. Nowe zasady udzielania urlopu wypoczynkowego

Komentarz

50 dni (roboczych) urlopu wypoczynkowego dla nauczycieli szkół feryjnych - urlop określany zgodnie z planem, udzielany w okresie ferii zimowych i letnich, przerw świątecznych oraz dni wolnych od zajęć dydaktyczno-wychowawczych.

Konkluzja

Deklarowana „podwyżka” płac kosztem zwiększenia pensum i odebrania niektórych dodatków oznacza, że nauczyciele sami sfinansują wzrost swoich uposażeń.

Przykład:

- obecnie 4 godziny ponadwymiarowe dla nauczyciela dyplomowanego – to koszt ok. 1000 zł miesięcznie
- zmiany w zfsś - utrata ok. 140 zł na zatrudnionego miesięcznie
- plus koszty inflacji.

Wiceprezes ZG ZNP

Krzysztof Baszczyński